

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Sensys Gatso Group AB, antagna av årsstämman 2024, har implementerats. Rapporten ger även information om ersättning till VD och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader). Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 framgår av Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22-29. Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport, detta framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22-29 och not 5.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterstättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.bolag.se/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (TSEK)

Befattningshavarens namn	Grundlön	Rörlig ersättning	Andra förmåner	Pensionskostnad	Totalersättning	% rörlig ersättning
Ivo Mönnink, VD	3 569	1 210	612	1 066	6 456	18,7%

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Den rörliga ersättningen för prestationsåret betalas ut året efter prestationsåret. Baserat på resultatet 2023 tilldelades en rörlig ersättning som betalades ut 2024.

Prestationsmätning 2023 (utbetalat 2024)

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation 2023 (tSEK)	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall 2023
Ivo Mönnink, VD	Koncernförsäljning	50%	623 543	657
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	85 307	677
	Organisatorisk utveckling			332
	Summa			1 666

Prestationsmätning 2024 (som ska betalas ut 2025)

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation 2024 (tSEK)	Rörlig ersättning utbetalad 2024
Ivo Mönnink, VD	Koncernförsäljning	50%	631 183	580
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	68 807	456
	Organisatorisk utveckling			174
	Summa			1 210

Jämförande information om bolagets resultat i förhållande till ersättningen

Prestation	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernförsäljning	631 183	623 543	494 575	506 789	454 933
Koncern EBITDA	68 807	85 307	73 344	83 502	59 438
Tilldelad ersättning	6 456	6 050	6 050	5 356	4 683

Aktierelaterad ersättning

År 2021 godkände bolagsstämman ett nytt optionsprogram för 2021-2024. Denna plan inkluderar ledande och icke-ledande anställda i företaget. Dessa optioner har tilldelats kostnadsfritt och är föremål för en intjänandeperiod på tre år. Aktieoptionerna kommer att nettoavräknas i aktier när de verkställs.

Huvudvillkoren för optionsprogrammet

	Programmets namn	Prestationsperiod	Tilldelningsdatum	Intjänandedatum	Period	Fastställt pris (SEK)
Ivo Mönnink, VD	Plan 2021-2024	2021-2024	8 juli 2021	7 juli 2024	2 år	102,4

	Ingående balans	Information om det rapporterade räkenskapsåret				Utgående balans
	Aktieoptioner som fanns i början av året	Aktieoptioner under utnyttjande-period	Intjänade aktieoptioner, förflutna ej utnyttjade	Nya aktieoptioner	Tilldelade och ej erhållna aktieoptioner	Aktieoptioner under intjänande-perioden
Ivo Mönnink, VD	68 750	0	68 750	0	0	68 750

* Antal aktieoptioner har omräknats enligt omvärd aktie split 80:1